

CPNEF Sport

14 septembre 2021

Présentation de la cartographie

Réalisation d'une cartographie prospective des métiers et compétences dans le secteur du sport



CENTRE DE DROIT
ET D'ÉCONOMIE
DU SPORT

Sommaire

1. **Présentation des objectifs et du calendrier** de la mission
2. **Scénario-cible de l'emploi** dans le sport à l'horizon 2025
3. Présentation de la **cartographie prospective des métiers** de la branche du sport
4. **Mobilités professionnelles** repérées dans la branche

1. Objectifs et calendrier de la mission

Rappel des objectifs de la mission

1

Analyse prospective de l'emploi, des modèles économiques, des tendances d'évolution des métiers et des compétences à 5-10 ans

- Identifier les **mutations actuelles et à venir** du secteur au sein de la branche.
- Analyser **les impacts** sur les modèles économiques, le travail et les métiers.
- Repérer les **métiers-clés**, c'est-à-dire ceux au cœur des mutations, soit qu'ils présentent un risque d'obsolescence des compétences, soit que de nouvelles compétences sont amenées à se développer.

2

Cartographie des métiers et des compétences de la branche du sport, intégrant une vision prospective à 5-10 ans

- Poser la **cartographie des métiers du secteur**, à une maille suffisamment large pour rassembler la grande majorité des acteurs du secteur (15 à 20 métiers).
- Analyser et qualifier les **évolutions des métiers-clés** de la branche en termes d'activité et de compétences.

3

Identification des aires de mobilité et des passerelles professionnelles entre les métiers de la branche et vers des métiers hors de la branche

- Repérer des **passerelles potentielles** entre les métiers du secteur et vers des métiers en dehors de la branche.
- Veiller à **l'articulation des passerelles avec les formations et les certifications** conduisant aux métiers du sport.

Calendrier de la mission

Phasage	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6
Etape 0 - Cadrage de la méthode et lancement de la mission												
Réunion technique de cadrage avec le commanditaire												
Comité de pilotage N°1	X											
Etape 1 - Analyse prospective à 5 et 10 ans												
Collecte et exploitation documentaire												
40 au lieu de 15 entretiens avec des acteurs-ressources de la branche												
Comité de pilotage N°2			21									
Modélisation quantitative de l'évolution de l'emploi												
Séminaire prospectif de l'emploi dans la branche du sport					12							
Comité de pilotage N°3						1						
Etape 2 & 3 - Cartographie des métiers & mobilités professionnelles												
Comité de pilotage N°4 (exceptionnel)							7					
Capitalisation des données, référentiels de métiers, supports vidéo												
Exploitation données quantitatives DADS												
Comité de pilotage N°5 (réunion intermédiaire)									23			
25-30 entretiens approfondis avec des professionnels (fusion des enquêtes)												
Comité de pilotage N°6												10



2. Scénario-cible de l'emploi dans le sport en 2025

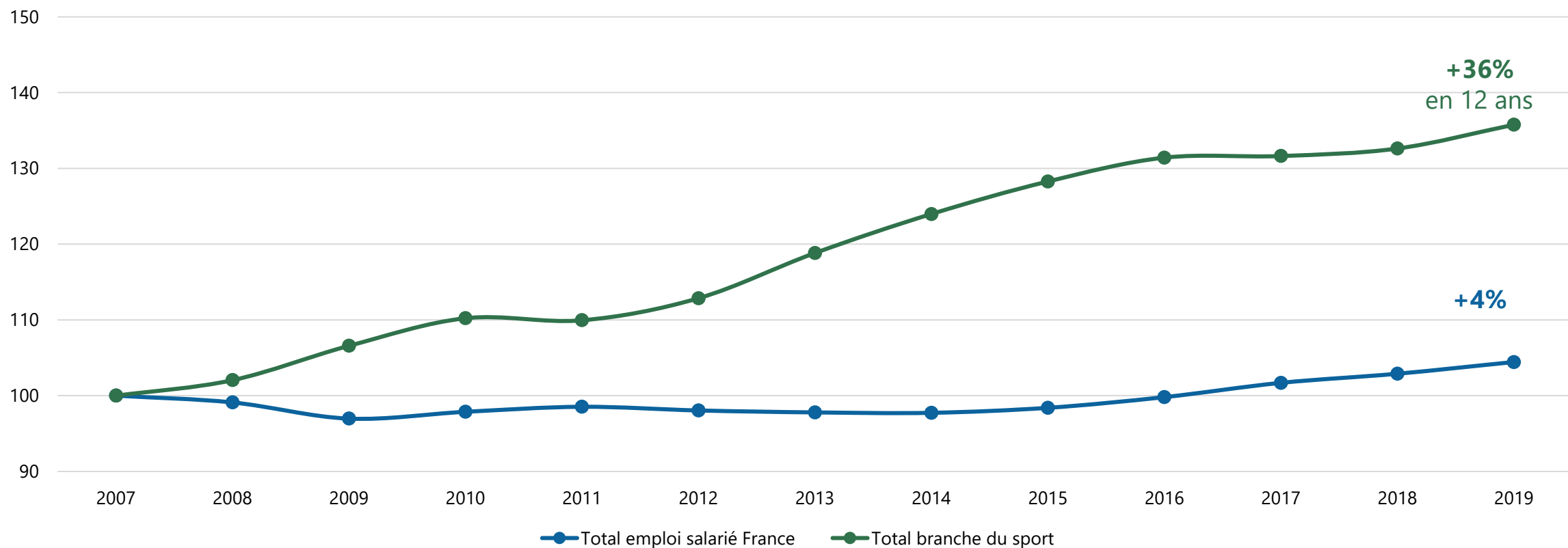
Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Indicateurs chiffrés de l'emploi et son évolution

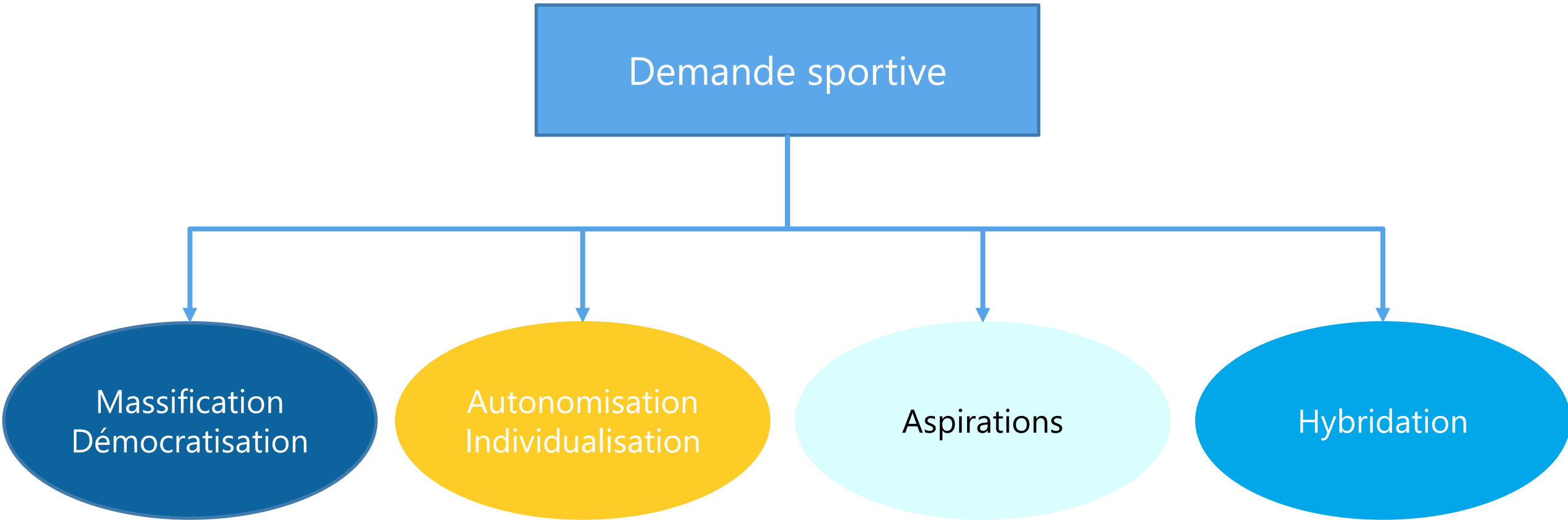
Estimation du nombre
d'emplois salariés dans la
branche du sport **en 2019**

102 500

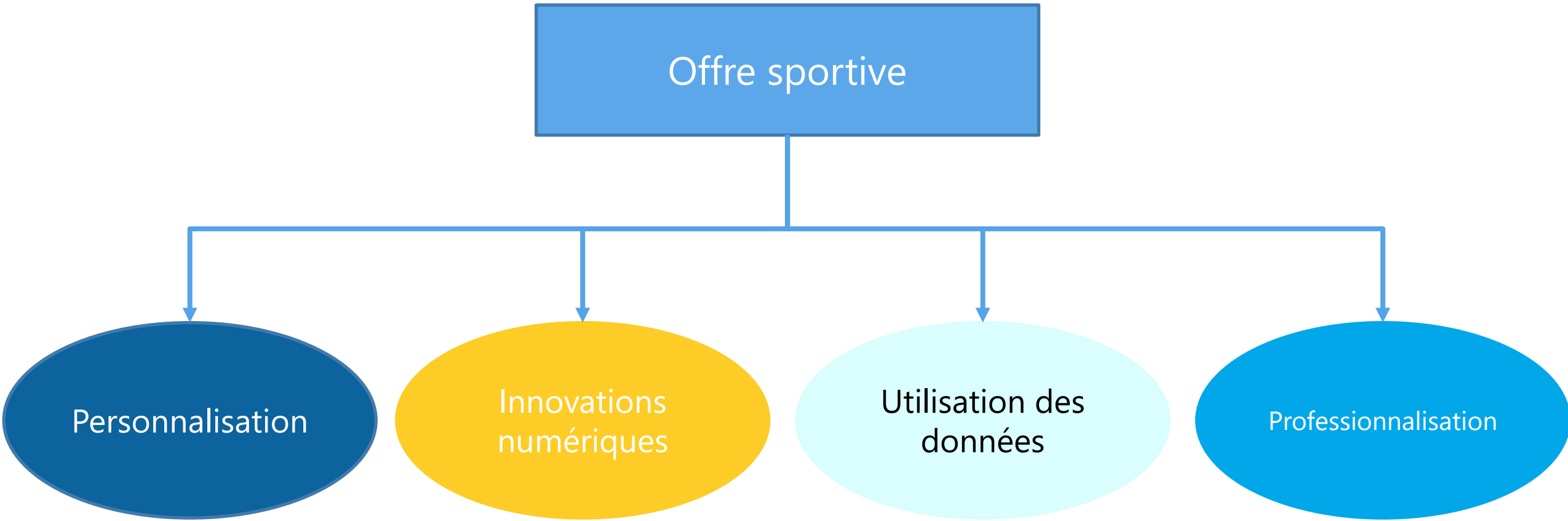
Evolution du nombre d'emplois salariés estimés dans la branche entre 2007 et 2019 (base 100 = 2007)



Principales mutations du secteur repérées lors du diagnostic



Principales mutations du secteur repérées lors du diagnostic



Principales mutations du secteur repérées lors du diagnostic

Nouveaux
acteurs

Obligations
réglementaires

Environnement et
concurrence

Modèles de
financement

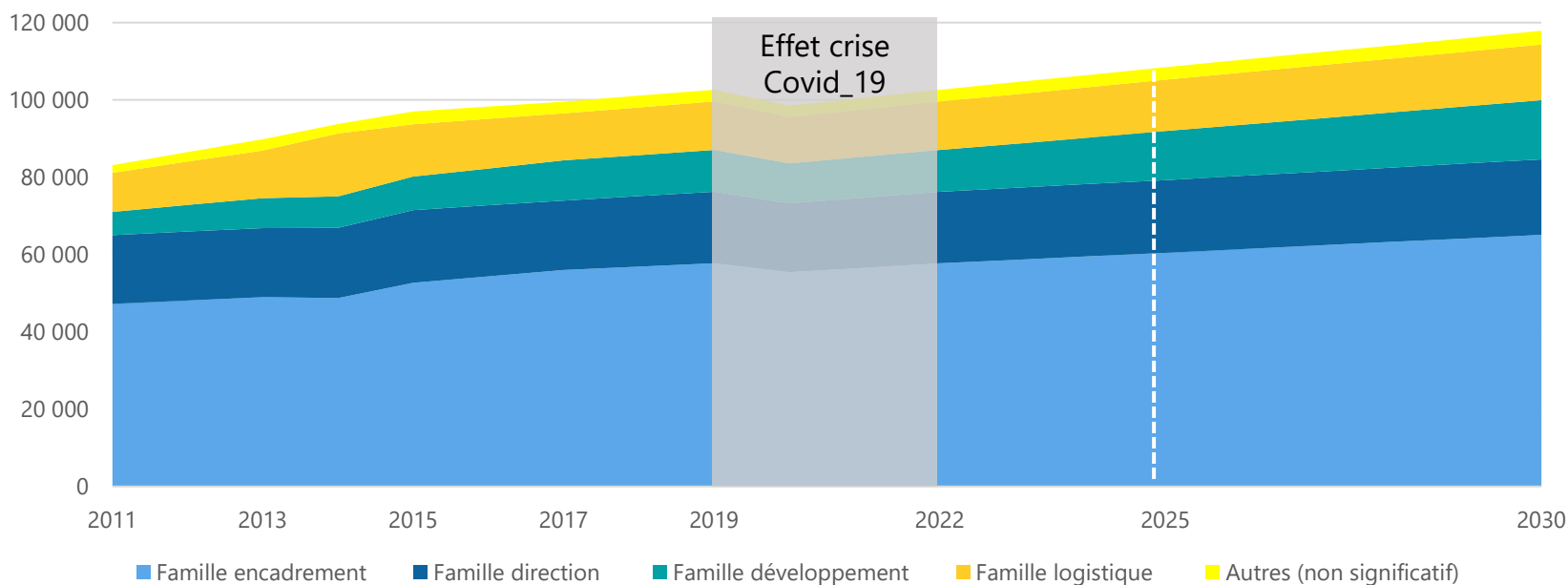
Accès aux
équipements
sportifs

Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025

Sortie de crise et principales évolutions emplois-compétences

Sortie de
crise
Covid :
2022

Evolution rétrospective (2011-2019) et prospective de l'emploi salarié dans la branche du sport (2020-2025-2030) à partir du scénario-cible retenu par le comité de pilotage et sa déclinaison par familles de métiers



Familles de métiers	2019	2025	2030
Autres	3 100	3 250	3 500
Logistique	12 500	13 300	14 500
Développement des activités	10 700	12 700	15 000
Direction, gestion	18 500	18 800	19 500
Encadrement APS	57 500	60 500	65 000
Total branche sport (arrondi)	102 700	108 500	117 000

Scénario cible d'évolution de l'emploi à horizon 2025

Sortie de crise et principales évolutions emplois-compétences



3. Présentation de la cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Cartographie prospective des métiers de la branche du sport

Repérage des métiers en émergence ou en développement à horizon 2025-2030

A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive	B. Métiers spécifiques au sport professionnel	C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration	D. Métiers du développement des activités	E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive	F. Métiers de la santé et des soins	G. Métiers de la formation
Entraîneur de sport professionnel / de haut niveau	Sportif / e-sportif professionnel	Directeur/ Responsable d'une structure sportive associative ou marchande	Responsable/ Chargé de développement	Technicien de maintenance technique des équipements sportifs	Médecin sportif	Formateur
Préparateur physique et mental	Agent sportif	Directeur/ Responsable sportif	Responsable/ Chargé d'accueil et des ventes	Agent d'entretien (propreté)	Masseur-Kinésithérapeute/ Ergothérapeute	Concepteur en ingénierie pédagogique
Educateur sportif en club	Recruteur / Scout	Directeur/ Responsable d'équipements sportifs (dont stadium manager)	Responsable/ Chargé de promotion et marketing sportif	Responsable de sûreté et sécurité	Nutritionniste/Diététicien	
Moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature	Intendant / Team Manager	Responsable/ Chargé administratif, comptable et financier	Responsable/ Chargé de communication (dont digital)			
Moniteur d'activités physiques adaptées / Educateur sport-santé	Accompagnateur / analyste de la performance	Responsable/ Chargé des ressources humaines	Responsable/ Chargé de relations, partenariats et sponsoring			
Moniteur / coach sportif en salle de sport	Arbitre professionnel	Responsable/ Chargé de mission juridique	Responsable/ Chargé d'événementiel			
Coach sportif personnel		Coordinateur d'équipe / sportif				
Animateur de loisirs sportifs		Assistant de direction				
Animateur socio-sportif						

Légende

Métier en émergence ou en développement à horizon 2025

Vue d'ensemble des 20 fiches-métiers détaillées

A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive	B. Métiers spécifiques au sport professionnel	C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration	D. Métiers du développement des activités	E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive	F. Métiers de la santé et des soins	G. Métiers de la formation
1. Entraîneur de sport professionnel / de haut niveau	10. Sportif / e-sportif professionnel	15. Directeur/ Responsable d'une structure sportive associative ou marchande	18. Responsable/ Chargé de développement	Technicien de maintenance technique des équipements sportifs	Médecin sportif	Formateur
2. Préparateur physique et mental	Agent sportif	16. Directeur/ Responsable sportif	Responsable/ Chargé d'accueil et des ventes	Agent d'entretien (propreté)	Masseur-Kinésithérapeute/ Ergothérapeute	Concepteur en ingénierie pédagogique
3. Educateur sportif en club	11. Recruteur / Scout	17. Directeur/ Responsable d'équipements sportifs (dont stadium manager)	19. Responsable/ Chargé de promotion et marketing sportif	Responsable de sûreté et sécurité	Nutritionniste/Diététicien	
4. Moniteur, guide ou accompagnateur de sport-nature	12. Intendant / Team Manager	Responsable/ Chargé administratif, comptable et financier	Responsable/ Chargé de communication (dont digital)			
5. Moniteur d'activités physiques adaptées / Educateur sport-santé	13. Accompagnateur / analyste de la performance	Responsable/ Chargé des ressources humaines	Responsable/ Chargé de relations, partenariats et sponsoring			
6. Moniteur / coach sportif en salle de sport	14. Arbitre professionnel	Responsable/ Chargé de mission juridique	20. Responsable/ Chargé d'événementiel			
7. Coach sportif personnel		Coordinateur d'équipe / sportif				
8. Animateur de loisirs sportifs		Assistant de direction				
9. Animateur socio-sportif						

Légende

Métier faisant l'objet d'une fiche-détaillée

Rappel de la structure d'une fiche-métier

Partie 1. Présentation synthétique du métier	<ul style="list-style-type: none">✓ Définition du métier✓ Exemples d'appellations du métier✓ Principales conditions d'emploi et d'exercice du métier✓ Principales caractéristiques des structures employeuses✓ Conditions d'accès au métier✓ Code(s) ROME de référence✓ Evolutions de l'emploi et des compétences d'ici à 2025 sur le métier	2 pages
Partie 2. Principales activités professionnelles du métier	<ul style="list-style-type: none">✓ Liste des activités professionnelles principales, emblématiques du métier que la majorité des professionnels réalisent✓ Environ 5 à 7 activités sur chacun des métiers pour une vue d'ensemble	1 page
Partie 3. Présentation détaillée des compétences professionnelles du métier	<ul style="list-style-type: none">✓ Déclinaison des activités professionnelles en compétences principales et en compétences détaillées ; afin de décrire précisément le travail à réaliser✓ Environ 4 à 6 compétences sur chacun des métiers✓ Indication des compétences en développement (ou en risque d'obsolescence le cas échéant)	2 pages

**Exemple d'une
fiche-métier :**
Éducateur sportif en
club

Educateur sportif en club

Partie 1. Présentation synthétique du métier (1/2)

A

Définition du métier

Il enseigne et encadre, dans un club de sport, une ou plusieurs disciplines sportives à des individus ou des groupes de publics variés (jeunes, adultes, débutants, expérimentés, ...) pour la découverte, le loisir ou en vue d'une compétition.

Il prépare et anime ses séances en fonction du public et de la discipline qu'il encadre, tout en veillant à la sécurité des personnes et au respect du règlement.

Lorsque le club est de petite taille, il peut réaliser des activités professionnelles complémentaires relatives à la gestion de la structure, au développement de l'activité, à l'organisation d'évènements ou à la gestion de partenariats. Il peut exercer son activité dans plusieurs clubs

Les tendances d'hybridation du sport avec d'autres domaines (santé, bien-être, loisir...), de polyvalence professionnelle (vers le développement des structures) se renforcent avec la diversification des attentes des publics et l'évolution des ressources des clubs.

B

Exemples d'appellations du métier

Educateur en activités sportives ; Moniteur sportif en club associatif ; Initiateur sportif ; Instructeur sportif ; animateur en club sportif ; Professeur d'activité sportive...

C

Principales conditions d'emploi et d'exercice du métier

- ✓ **Une diversité des publics** : le métier se caractérise par une relation à des publics très variés (enfants, adultes ou personnes âgées), aux besoins et attentes hétérogènes.
- ✓ **Des environnements de travail variables** : selon la discipline sportive enseignée, le professionnel peut exercer aussi bien dans un environnement intérieur qu'extérieur. Il est aussi régulièrement amené à se déplacer au niveau départemental, régional, voir national, notamment lors de compétitions, d'évènements sportifs et de tournois.
- ✓ **Des horaires de travail atypiques** : le professionnel est conduit à travailler fréquemment en fin de journée, les week-ends et les vacances scolaires, c'est-à-dire aux moments où les publics qu'il encadre sont disponibles.
- ✓ **Des situations fréquentes de multi-activité** : Les professionnels sont fréquemment concernés par le temps partiel et peuvent à ce titre avoir plusieurs emplois, dans le sport ou en complément dans un autre secteur. C'est particulièrement le cas pour les sports dont la pratique est liée aux saisons touristiques.
- ✓ **Une exposition à des risques** : ce métier nécessite une vigilance et une exigence particulières en termes de sécurité des personnes, et pour certaines disciplines sportives, le port d'équipements de protection.

D

Principales caractéristiques des structures employeuses

✓ Activité économique

	Sport professionnel
X	Sport amateur (clubs)
	Structures fédérales
	Sport loisir marchand
	Loisir sportif non marchand
	Organisation événementiel
	Autre (préciser)

- ✓ **Taille de la structure** : l'éducateur sportif peut être amené à travailler au sein de clubs associatif de taille très variable.

Educateur sportif en club

Partie 1. Présentation synthétique du métier (2/2)

E

Conditions d'accès au métier

- ✓ Ce métier renvoie à une profession réglementée, soumise à différentes obligations et formalités. Elle nécessite entre autres la détention d'un diplôme de niveau bac à bac+3, d'un titre à finalité professionnelle ou d'un certificat de qualification mentionnés dans la liste figurant dans l'annexe II-1 du Code du Sport. (détail des obligations en annexe).
- ✓ Les diplômes les plus souvent détenus pour exercer ce métier sont le BPJEPS, le BEES, ou un diplôme universitaire STAPS. Les CQP de la branche du sport offrent quant à eux une spécialisation par type de discipline sportive.
- ✓ L'exercice du métier requiert par ailleurs souvent une expérience préalable dans l'animation sportive et/ou dans la discipline enseignée.

F

Code(s) ROME de référence

- ✓ G1204 - Éducation en activités sportives

G

Evolutions de l'emploi et des compétences d'ici à 2025 sur le métier

Rappel des principaux facteurs de mutation du métier

- ✓ Une massification, une démocratisation et une diversification de la demande sportive avec de nouveaux publics
- ✓ Une adaptation et une personnalisation de l'offre sportive, en réaction à ces nouvelles attentes et nouveaux publics
- ✓ Un large déploiement des outils numériques offrant de nouvelles possibilités d'échanges, de pratique et de gestion

Principales évolutions du travail et des compétences d'ici à 2025 sur le métier

- ✓ Avec l'élargissement de la demande et la volonté grandissante des pratiquants d'expérimenter, de découvrir de nouvelles pratiques, les professionnels pourraient encadrer un nombre plus élevé de disciplines sportives et sont appelés à renforcer leurs compétences d'analyse des besoins et des motivations des pratiquants ainsi que d'ingénierie pédagogique (place du jeu, du numérique...).
- ✓ Dans le même temps, d'autres professionnels pourraient davantage se spécialiser sur l'encadrement de certains publics ayant des besoins spécifiques et dont le nombre irait croissant (personnes âgées, personnes souffrant d'une pathologie...).
- ✓ Avec la diversification de l'offre des structures et la poursuite de leur professionnalisation, le rôle des professionnels dans la promotion et le développement des activités devrait également se développer. Les compétences de conduite de projet, de gestion des partenariats, d'animation des relations aux pratiquants et aux bénévoles etc. pourraient prendre de plus en plus d'importance ; en complémentarité avec le cœur du métier.
- ✓ Enfin, les professionnels devraient largement développer l'usage des outils numériques dans leur activité professionnelle pour préparer une séance d'activité physique ou sportive, dynamiser la relation aux pratiquants en dehors des séances, communiquer sur le club, animer une communauté etc. L'utilisation de la donnée devrait aussi prendre de l'importance, à des fins d'accompagnement de la progression sportive des adhérents, ou encore à des fins de développement du club.

Tendances d'évolution de l'emploi

- ✓ Le volume d'emplois lié au métier d'éducateur sportif en club devrait se maintenir, en raison de l'hypothèse retenue dans le scénario-cible d'une stabilisation de la pratique licenciée d'ici 2025 par rapport à son niveau actuel.

Educateur sportif en club

Partie 2. Principales activités professionnelles du métier

1

Elaboration de séances d'initiation et de perfectionnement sportifs

3

Prevention des accidents et protection des pratiquants ou des tiers

5

Organisation et appui au passage des niveaux dans une discipline sportive

2

Encadrement de séances d'initiation ou de perfectionnement d'une discipline sportive

4

Animation de la relation aux adhérents

6

Promotion
de la structure, de ses activités et de son offre de services

Educateur sportif en club

Partie 3. Présentation détaillée des compétences professionnelles du métier

1

Elaboration de séances d'initiation et de perfectionnement sportifs

- **[+]** Evaluer les objectifs de la séance et les besoins de pratique en fonction des caractéristiques, des attentes et des capacités des publics
- **[+]** Concevoir et organiser des exercices et séances d'activités sportives adaptées aux âges, niveaux et ressources des pratiquants
- Mettre au point des plannings en prévoyant les créneaux, le lieu et la durée de la séance
- **[+]** Réaliser une veille continue sur les techniques de jeu, d'animation, d'apprentissage
- Déterminer les besoins en matériel, préparer, sécuriser le site de la pratique sportive ainsi que les équipements et le matériel nécessaires, en respectant les normes d'hygiène et de sécurité
- Assurer l'entretien et la maintenance de premier niveau des équipements sportifs

2

Encadrement de séances d'initiation ou de perfectionnement d'une discipline sportive

- **[+]** Accueillir différents publics de pratiquants
- Introduire la séance en expliquant ses objectifs, son déroulement et les consignes à respecter
- Transmettre en toute sécurité des bases théoriques, des techniques et gestes en combinant démonstrations, mise en situation et réflexivité
- **[+]** Développer un climat favorable au déroulement de la séance en maximisant l'attrait pour la discipline, la motivation et la cohésion de groupe
- **[+]** Transmettre les valeurs liés à la discipline sportive
- Adapter son intervention et réguler la séance au regard de son déroulement effectif
- Observer, surveiller et veiller à la sécurité des pratiquants et à la bonne exécution des exercices au regard des critères établis

3

Prevention des accidents et protection des pratiquants ou des tiers

- Evaluer les risques objectifs liés à la discipline sportive et au contexte de la pratique
- Faire partager les règles de sécurité individuelles et collectives et sensibiliser aux bonnes pratiques afin de prévenir les incidents
- **[+]** Utiliser et superviser l'utilisation par les pratiquants des équipements de protection individuels et collectifs du club
- Repérer les comportements à risque et prendre immédiatement toute décision pour préserver la sécurité des pratiquants et des tiers
- Sécuriser les lieux en cas d'accident et alerter les interlocuteurs compétents
- Mettre en œuvre les comportements et gestes adaptés en cas d'accident et prodiguer les premiers soins aux pratiquants et aux tiers

Educateur sportif en club

Partie 3. Présentation détaillée des compétences professionnelles du métier

4

Animation de la relation aux adhérents

- Mobiliser pour créer une dynamique de groupe
- Susciter l'intérêt et la motivation pour les fidéliser les pratiquants
- **[+]** Observer et analyser les comportements des publics pour adapter son action en fonction
- **[+]** Prendre en compte les réalités physiques et psychologiques des différents publics
- Transmettre les règles de fonctionnement en groupe
- Etablir une relation de confiance

5

Organisation et appui au passage des niveaux dans une discipline sportive

- Accompagner des pratiquants lors d'évènements et de compétitions
- Analyser les résultats des évaluations et l'évolution des performances
- Aider les pratiquants à situer leur progression et leur niveau sportif
- **[+]** Identifier les axes de progrès individuels et collectifs des pratiquants
- **[+]** Prodiguer des conseils et exercices personnalisés pour entraîner les pratiquants en vue du passage à niveaux
- **[+]** Aider les pratiquants volontaires à s'engager dans des projets sportifs adaptés à leurs niveaux et à leurs aspirations
- **[+]** Construire des outils de suivi de la progression dans la / les discipline(s) sportive(s) enseignée(s)

6

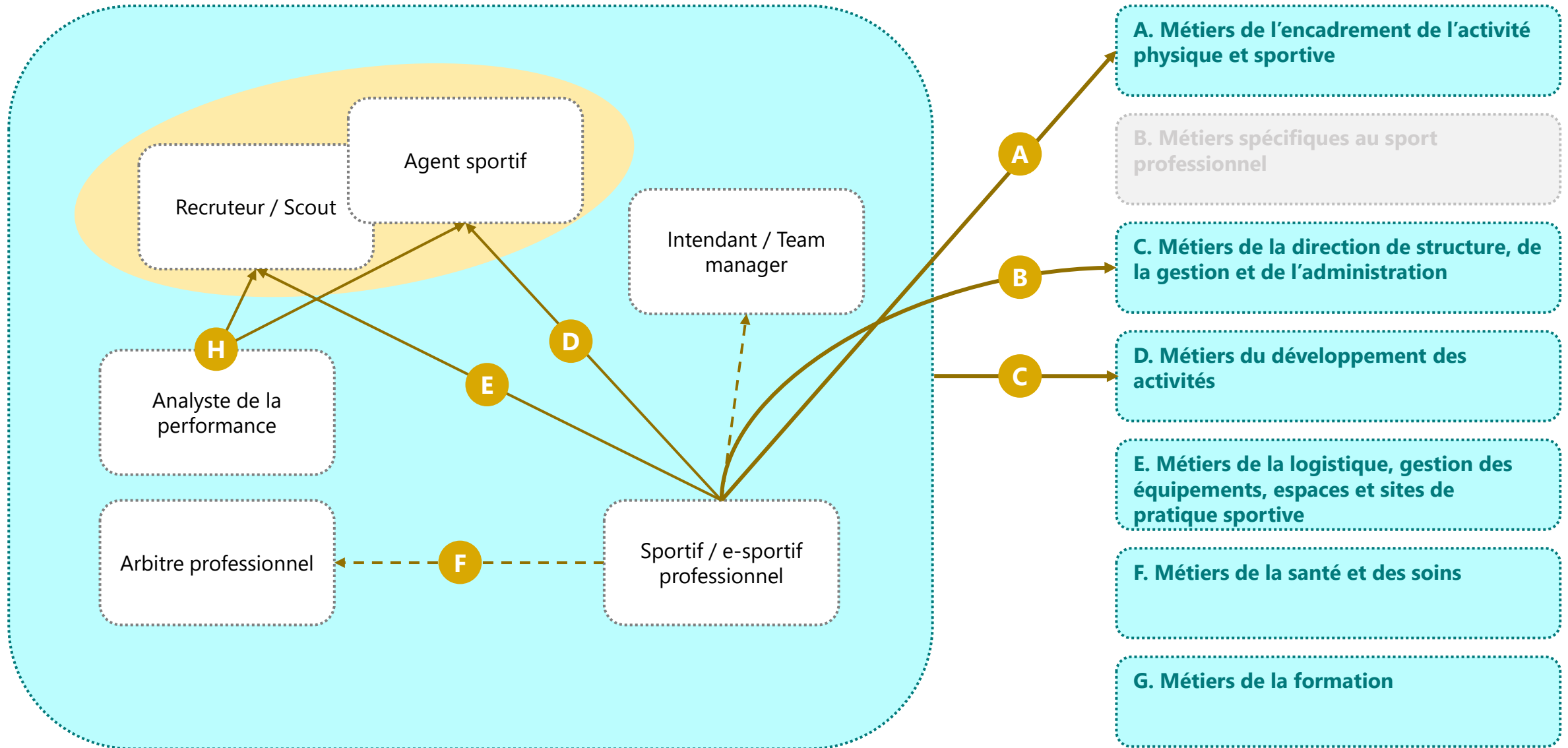
Promotion de la structure, de ses activités et de son offre de services

- **[+]** Promouvoir la discipline sportive et les projets du club auprès des pratiquants et de l'extérieur
- **[+]** Représenter le club et faire l'interface entre les parents, les adhérents, les partenaires, le club...
- **[+]** Contribuer à l'organisation d'évènements, de projets, stages et de manifestations (recherche de financements et partenariats etc.)
- **[+]** Animer des relations aux bénévoles du club, les former et favoriser leur implication au sein de la structure
- Réaliser diverses activités liées à l'administration et la gestion du club et de ses projets (planifier et organiser des déplacements, traiter des dossiers de subventions, d'inscriptions, etc.)



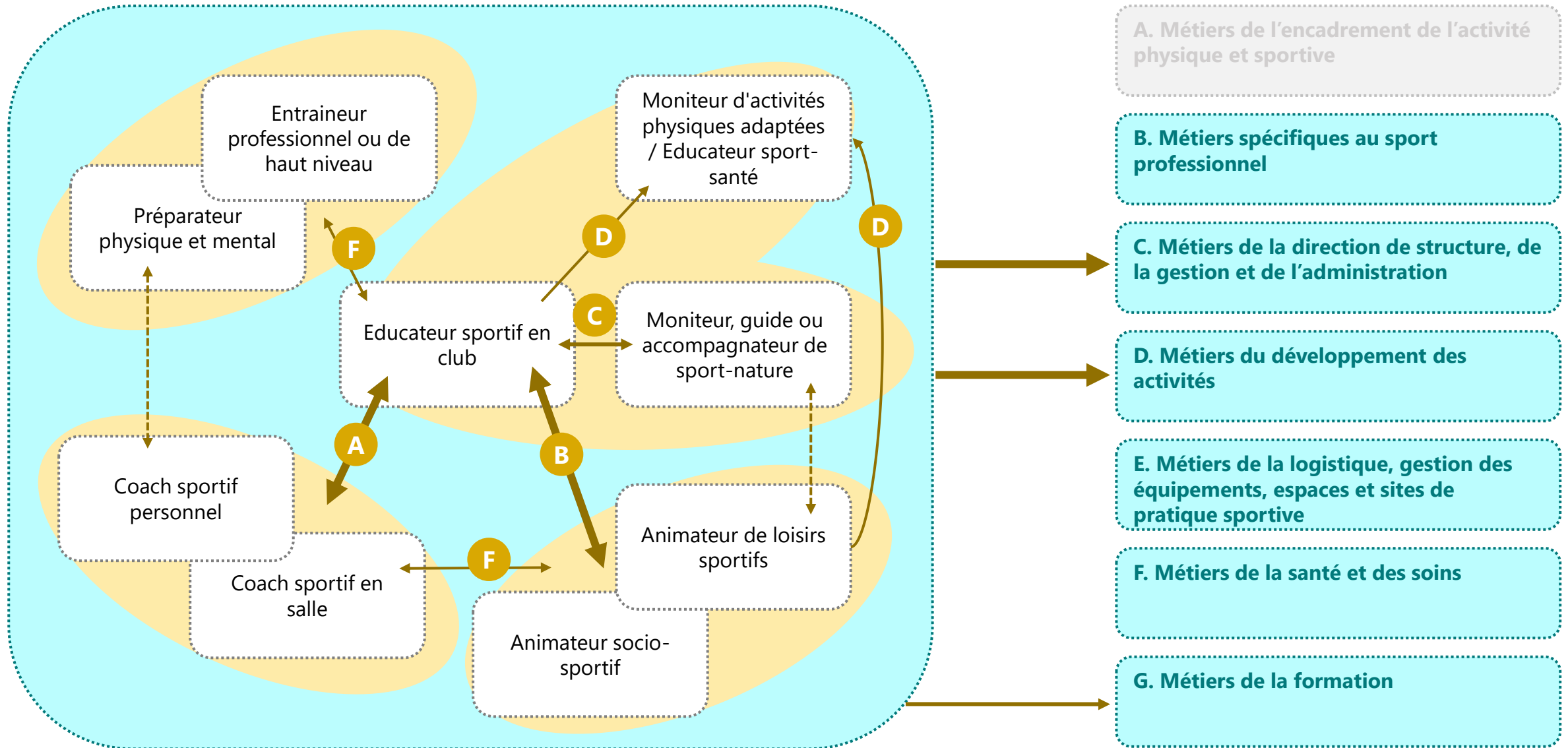
4. Mobilités professionnelles repérées dans la branche

Mobilités des métiers du sport professionnel



Passage ou exercice simultané fréquent des métiers
 Mobilité fréquente
 Mobilité limitée
 Mobilité repérée mais non confirmée

Mobilités des métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive



A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive

B. Métiers spécifiques au sport professionnel

C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration

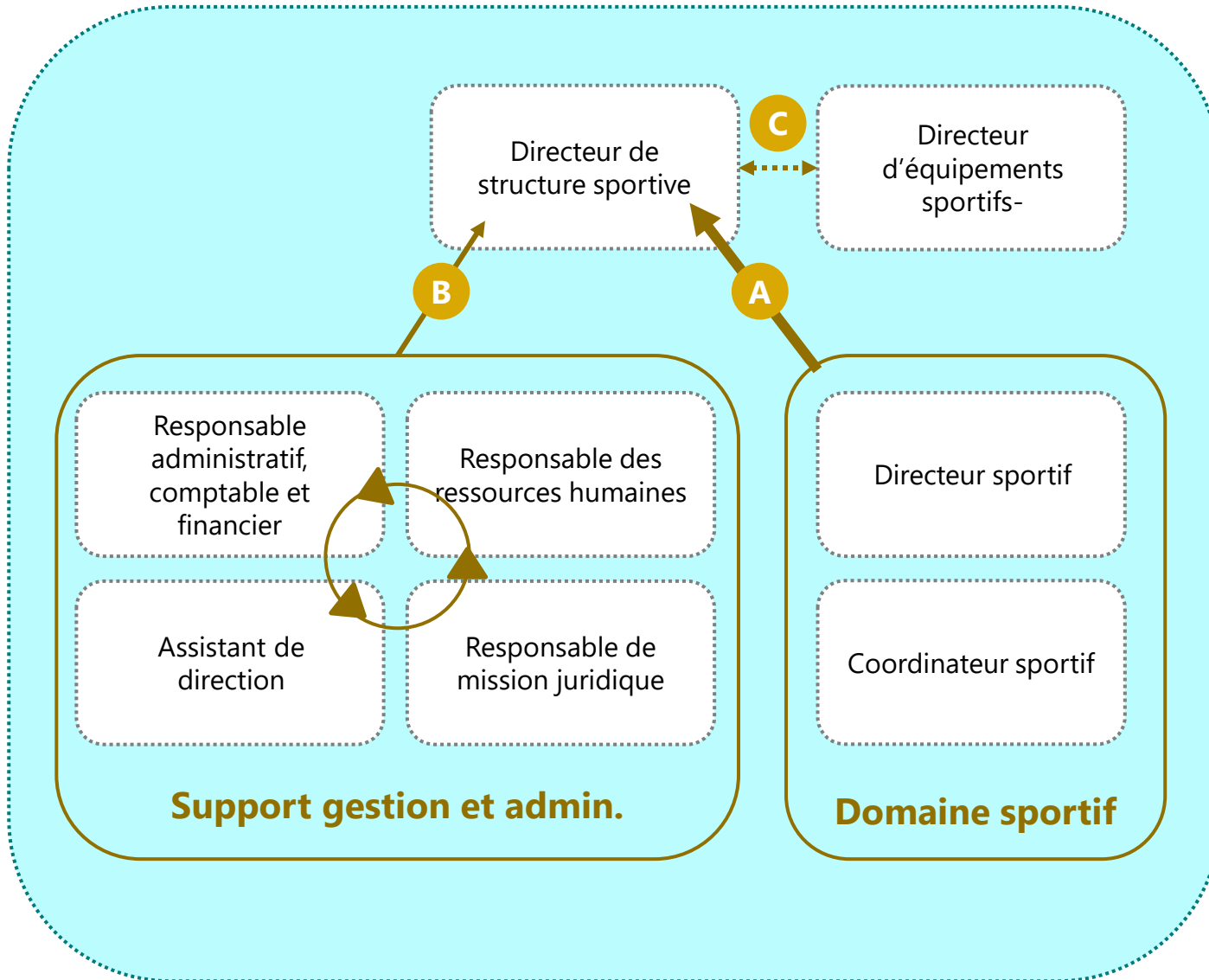
D. Métiers du développement des activités

E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive

F. Métiers de la santé et des soins

G. Métiers de la formation

Mobilités des métiers de la direction de structure, de gestion et de l'administration



A. Métiers de l'encadrement de l'activité physique et sportive

B. Métiers spécifiques au sport professionnel

C. Métiers de la direction de structure, de la gestion et de l'administration

D. Métiers du développement des activités

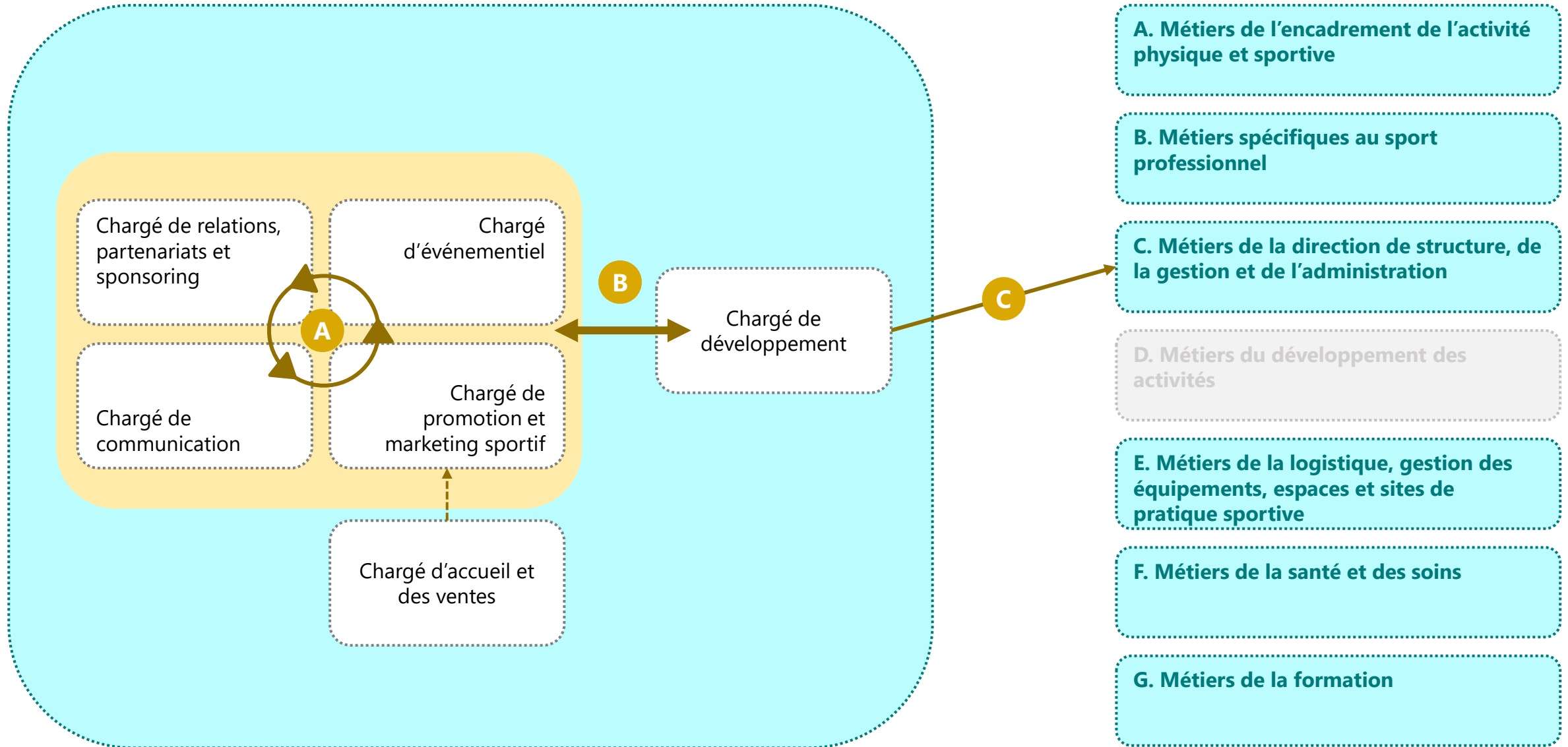
E. Métiers de la logistique, gestion des équipements, espaces et sites de pratique sportive

F. Métiers de la santé et des soins

G. Métiers de la formation

→ Mobilité fréquente → Mobilité limitée - - - - - → Mobilité repérée mais non confirmée

Mobilités des métiers du développement des activités



Passage ou exercice simultané fréquent des métiers **→** Mobilité fréquente **→** Mobilité limitée **- - - - -** Mobilité repérée mais non confirmée

CPNEF Sport

14 septembre 2021

Présentation de la cartographie

Réalisation d'une cartographie prospective des métiers et compétences dans le secteur du sport



CENTRE DE DROIT
ET D'ÉCONOMIE
DU SPORT